

Exercice d'intégration tenant lieu de préface

Faut-il être nouveau pour arriver ? Le nouveau, sans être nécessairement neuf, par son arrivée, est une occasion, une opportunité de renouveau ; une sorte de printemps dans l'unité. Ce nouveau visage modifie le visage de l'équipe et de son unité. Perturbateur, va !

De fait, par sa nature, il arrive et il s'oppose à la tradition, à l'ordre établi, au système conforme, qu'on forme. On le considère comme novice, c'est-à-dire inexpérimenté. L'est-il ? Il arrive, certes, mais parviendra-t-il ?

Parviendra-t-il à s'intégrer et ainsi intégrer ? Comme en mathématiques, il s'agit d'intégrer un/une différentielle. Intégrer, c'est remettre entier, rassembler l'intégrité qualitative et l'intégralité quantitative de cette équipe, désormais, ... nouvelle ou au moins renouvelée !

A qui incombe cette tâche, pardon, cette mission ? Le vocabulaire m'inspire par ces synonymes. En effet, *de nouveau* peut avantageusement se remplacer par *derechef* ! Au travail se met le « chef », cadre ou leader, pour intégrer le nouveau arrivant, participe présent, pour qu'il devienne un arrivé voire un parvenu. La mission consiste bien à coudre du neuf avec du vieux ! L'arrivée du nouveau est donc une occasion pour les potentiels leaders d'exercer leurs talents.

Souvent, trop sans nul doute, l'intégration est considérée comme le résultat de l'un, désigné « le nouveau », qui a à se fondre, à se con-fondre et donc à disparaître dans la totalité du préexistant, histoire que le groupe retrouve au plus vite son état antérieur. Non, non, rien à changer !

Le propos ci-après convoque l'accompagnement sans pour autant révoquer l'intégration. A trop penser au résultat, n'en oublions-nous le processus ? A trop fixer la fin, n'en oublions-nous pas d'ajuster les moyens ? Cet accompagnement, jamais complètement défini, jamais complètement fini d'ailleurs, est une triple occasion pour intégrer son rôle à la fonction, pour intégrer son pouvoir à l'autorité, pour intégrer son action à celle des autres ; sans tout confondre, en se distinguant !

Bonne lecture en compagnie de Kévin, un *Passanstoi*.

PATRICK