

Exercice d'intégration tenant lieu de préface

Nos temps, notre génération, comptent nombre de paradoxes. Pour les dictionnaires, le paradoxe est une opinion contraire à l'opinion commune, collective donc. Pourtant, sémantiquement comme étymologiquement, c'est une opinion à côté de l'opinion commune. Etre à côté n'est pas nécessairement contraire, sauf en période d'absolu déterminisme.

J'opine en évoquant le nombre d'oxymores, délicieux et/ou délictueux. Cela avait débuté par « éducation thérapeutique » et voilà que notre génération dégénère nombre de notions et autant d'idées. Il faut vendre du concept. Un oxymore vise à rapprocher un nom et un adjectif que leurs sens éloignent dans une formule contradictoire. Ainsi, comme belle laideur ou laide beauté, tout paradoxe serait oxymoronique¹. Non, pas nécessairement, sauf en période d'absolu déterminisme.

Une opinion est ici discutée et concerne un *truc*, une tendance, une distribution² à la mode : le management bienveillant ou la bienveillance managériale. Sans ménagement, à la Paracelse, c'est le poison et le remède dans le même *truc* ou pour être dans la communication non violente, c'est l'usage des antiparkinsoniens en complément (*sic*) des neuroleptiques. Il s'agit de lutter contre les effets indésirables, oserions-nous écrire : pervers ? C'est fait ! Herzberg nous avait pourtant prévenus ; le cadre est remède. L'arrivée, l'irruption du manager mène à desservir le cadre. Même se voulant, se rêvant parfois leader, elle mène à la désertion du cadre. Se reconnaîtra-t-il encore ?

De la reconnaissance, pourquoi en avons-nous tant besoin ? Y a-t-il une offre que la demande est si croissante ? Est-ce un besoin suprême ou impérieux ? Le travail, n'est-il pas déjà une récompense ? Cela dépend du sens accordé mais qui accorde du sens ? Le cadre ? Oui ! Et si les subordonnés quel que soit leur niveau de collaboration et donc d'autonomie étaient en manque de cadre, par excès de management ? Avec ménagement, à la Winnicott, j'opine pour et par une éthique suffisamment bienveillante. *Oups*, un pléonasme !

Bonne lecture en compagnie d'Amandine, une *Fourmi*.

PATRICK

¹ Lire, par exemple, *Mr Turner* (<http://extras.lereservoir.eu/EXTRAS%20PROF.html>).

² Lire, par exemple, *Statistiques* (<http://www.lereservoir.eu/PDF/PV/COURS/CADRES/BALISE%20PI.pdf>)